



Alta formazione in Apprendistato a.a. 2024/2025

GREEN & SUSTAINABILITY MANAGER

<https://www.mastergreenmanager.it/>

Dati dell'impresa

Ragione Sociale: Gruppo 2G S.r.l.

Sede Azienda: Torino (TO)

Sito web azienda: www.gruppo2g.com

Breve descrizione dell'azienda:

Gli inizi

La 2G Servizi Industriali s.a.s. viene costituita nel 1988 da un'idea del Dott. Giorgio Torrida e del Dott. Ing. Giorgio Gaetani, in un momento storico in cui il sistema industriale italiano era interessato da un forte processo di ristrutturazione ed era caratterizzato da una forte richiesta di formazione tecnica e di ricerca di metodologie didattiche per rispondere alle esigenze di nuovi prodotti e di nuovi mercati.

La crescita e il cambio di nome

L'impegno professionale di crescita di competenze interne è premiato nel marzo 1994, anno in cui la 2G Servizi Industriali s.a.s. ottiene dall'UNI la Certificazione UNI EN ISO 9001 per i servizi di consulenza per i Sistemi Qualità (certificato numero 002 del 31 marzo 1994).

Gli anni successivi 1995, 1996 e 1997 vedono incrementare i servizi erogati (HACCP, Sistema di Gestione Ambientale ISO 14001, Formazione tecnica e gestionale, Settore Automotive per la crescita dei fornitori nei sistemi qualità ISO 9001, Anfia, QS 9000) nonché il numero di Consulenti e di Clienti, arrivando a festeggiare nel 1998 i dieci anni di attività.

Nel 2000 la società si trasforma s.r.l. e avvia un percorso di potenziamento professionale dei collaboratori ed un miglioramento organizzativo che troverà nel 2002 lo spartiacque tra la vecchia concezione della "società di consulenza" e la nuova impostazione della "**impresa di conoscenza**".

Nel 2004 la 2G Servizi Industriali s.a.s. cambia nome in **Gruppo 2G Management Consulting s.r.l.**

Nel 2005 la Regione Piemonte accredita il Gruppo 2G come struttura formativa per il Riconoscimento dei corsi ai fini dello svolgimento dell'attività professionale.

Nel 2008 il Gruppo 2G è accreditato FIAT per sviluppare attività di CSL3 e viene creato il gruppo di lavoro per la progettazione e documentazione del Modello 231.

Nel 2010 viene costituito il settore Formazione Finanziata.

Nel 2015 il Gruppo 2G viene accreditato da FONDIMPRESA con il sistema di qualificazione dei soggetti proponenti e a catalogo formativo.

Nel 2016 viene accreditato da ENAC (Ente Nazionale Aviazione Civile) per erogare corsi di formazione nel settore aeronautico e viene progettato il Modello di Organizzazione Gestione e Controllo (Modello 231). Nel 2017 ottiene il Rating di Legalità (AGCM rif. RT 3994).

Nel 2018 il Gruppo 2G festeggia i suoi 30 anni di attività.



Le nostre certificazioni

[Certificato nr. 10395 UNI CEI EN ISO IEC 27001:2022 scad. 11/05/2027](#)

[Certificato nr. 10285 UNI EN ISO 9001:2015 scad. 30/03/2027](#)

Gli anni più recenti

Dal 2018 la proprietà fa riferimento a Nuova Compagnia Finanziaria S.r.l., holding di partecipazione in società di servizi, costituita attraverso un *club deal* di un gruppo di imprenditori e professionisti di Torino. La Società si è quindi trasformata in società per azioni, prendendo il nome di **Gruppo 2G S.r.l.**

La nuova proprietà ha definito la strategia di Gruppo 2G come di una società di consulenza industriale a 360°, in grado di presentarsi come solution provider affidabile per i propri clienti, in un mero rapporto di partnership di lungo termine. E' in quest'ambito che sono stati integrati i nuovi servizi di consulenza in ambiCOMPto digitalizzazione, sostenibilità e "lean-thinking" in affiancamento a quelli storici di compliance, di consulenza tecnica e di formazione.

Il Gruppo 2G S.r.l. è un "impresa della conoscenza e di servizi innovativi" che opera nelle seguenti principali aree di attività:

- [Supporto allo Sviluppo Strategico e all'Innovazione](#)
- [Compliance \(conformità alle norme tecniche e giuridiche\)](#)
- [Sostenibilità](#)
- [Digitalizzazione](#)
- [Consulenza Tecnica](#)
- [Formazione](#)

Gruppo 2G è composto da professionisti con una comprovata esperienza nei diversi settori aziendali, svolta anche all'interno di multinazionali e di organizzazioni complesse, sia in Italia che all'estero.

L'ambizione è quella di essere percepiti come "**solution provider**" in grado di aiutare i clienti in tutte quelle problematiche che esulano dalle loro core competence, creando valore ed opportunità altrimenti inesplorate.

I Clienti,

operano nei settori dell'industria e dei servizi; sono piccole, medie ma anche grandi Aziende Private e Pubbliche.

A puro titolo esemplificativo, aiutiamo loro a:

- Creare o rendere più efficienti i loro sistemi di gestione;
- Valutare i rischi aziendali e definire/implementare efficaci piani di miglioramento;
- Rivedere il proprio modello organizzativo, in modo che rispetti la legge e minimizzi i rischi per l'imprenditore;
- Effettuare due diligence tecniche (ambiente, sicurezza, business) nelle operazioni di M&A;
- Supportare nelle conoscenze tecniche specifiche di processo e di prodotto;
- Pianificare ed eseguire piani integrati di formazione del personale;
- Valutare gli impatti ambientali globali dei prodotti e dei processi aziendali;
- Rivedere i processi produttivi in un'ottica "lean", massimizzando le produttività e minimizzando i tempi di attraversamento e le giacenze;



- Trasformare digitalmente i processi aziendali.

Ruolo previsto in azienda per il candidato: Attività di progettazione e redazione della documentalità per predisporre la “Rendicontazione societaria di Sostenibilità” in conformità alla Direttiva 2022/2464/UE (CSRD), al Decreto Delegato di recepimento e allo standard di rendicontazione ESRS. Tale attività verrà svolta con il team “Sostenibilità” del Gruppo 2G.

Area aziendale a cui afferisce il candidato: L’Area aziendale di riferimento è quella relativa al “Knowledge Management” che risponde unicamente al Consiglio di Amministrazione del Gruppo 2G.

Profilo richiesto: Laurea in Economia e Direzione delle Imprese o Laurea in Ingegneria Gestionale.

Soft skills: Capacità di comunicazione ed ascolto; capacità di scrivere un documento, una relazione tecnica, un parere tecnico-giuridico; curiosità; innovazione e problem solving; atteggiamento positivo; attitudine al lavoro di gruppo.

Ruoli con cui il candidato dovrà interfacciarsi: Il candidato si dovrà interfacciare con il Responsabile dell’Area “Knowledge Management” del Gruppo 2G.

Competenze che il candidato raggiungerà alla fine del percorso formativo: Al termine del percorso formativo il candidato avrà raggiunto le abilità necessarie per utilizzare correttamente il cassetto degli attrezzi per costruire il cambiamento organizzativo attraverso la sostenibilità d’impresa.

Attrezzi per affrontare il tema della “doppia materialità”, della “TASSONOMIA Europea” nonché per gestire correttamente lo standard di Rendicontazione prodotto da EFRAG e cioè gli ESRS.